

## PARECER

**Conselheiras Reladoras:** Dariane Carlesso e Rosenei Cella

**Processo:** 23205.018743/2025-00

**Assunto:** Solicitação de revisão do indeferimento do pedido de afastamento integral para pós-graduação, com base na imprevisibilidade do saldo de horas BHCap para modalidade afastamento integral.

**Interessada:** Daniela Varnier

### I Histórico

O processo eletrônico 23205.018743/2025-00 refere-se a **solicitação de revisão do indeferimento do pedido de afastamento integral para pós-graduação, com base na imprevisibilidade do saldo de horas BHCap para modalidade afastamento integral**. Ensejando, portanto, na alteração do resultado final do Edital PLEDUCA nº 452/GR/UFRS/2025, que trata do Ingresso de servidores técnico-administrativos em educação da UFRS na modalidade Afastamento para Participação em Programa de Pós-Graduação *Stricto sensu*, no Plano de Educação Formal - Pleduca para o segundo semestre de 2025.

Em 30 de junho do ano de 2025 o Edital PLEDUCA nº 452/GR/UFRS/2025 foi publicado pelo Magnífico Reitor da Universidade Federal da Fronteira Sul, nos moldes preconizados pela Resolução nº 4/2017-CONSUNI/CAPGP, de 04 de julho de 2017 (Alterada), que Institui o regulamento para os programas de desenvolvimento de pessoas para os ocupantes de cargos na carreira técnico-administrativa em educação, na modalidade de educação formal, no regime de concessão de horas e afastamento integral.

Transcrevemos abaixo os itens do Edital relacionados diretamente com esta matéria:

**3.2** O BHCap disponível e a respectiva taxa de ocupação são apresentados no quadro a seguir:

UNIDADE ORGANIZACIONAL	HORAS SEMANAIS	BHCAP (11%)	BHCAP - AFASTAMENTO (35%)	HORAS UTILIZADAS EM AFASTAMENTOS VIGENTES	SALDO HORAS AFASTAMENTO
Cerro Largo	2860	315	110	-	110
Chapecó	3380	372	130	120	10
Erechim	3345	368	129	105	24
Laranjeiras Do Sul	2690	296	104	80	24
Passo Fundo	1210	133	47	-	47
Realeza	2945	324	113	110	03
Reitoria	9830	1081	378	360	18

**3.2.1** A data-base para o cômputo do BHCap foi dia 02 de junho de 2025.

**3.3** Havendo retorno de servidor em Afastamento da Unidade Organizacional até o final do semestre vigente, e havendo saldo suficiente do BHCap da Unidade, poderão ser afastados os servidores classificados no Edital de resultado final, desde que o servidor esteja matriculado e as atividades letivas do curso já tenham iniciado.

**3.3.1** A vigência do novo afastamento se iniciará somente após o retorno do servidor anteriormente afastado.

Em 16 de julho de 2025 a servidora Daniela Varnier, do *campus* Chapecó, protocola no SIPAC o F9787 - Requerimento de inscrição para afastamento para participação em programa de pós-graduação stricto sensu- PLEDUCA nº 2/2025 - CLAB - CH (10.41.13.09), o qual inicia a tramitação que ora se apresenta em tela. Anexo ao Formulário constam:

**a)** comprovante de matrícula e edital de aprovação no programa de Mestrado - Programa De Pós-Graduação em Agronomia da Universidade Tecnológica Federal do Paraná/UTFPR;

**b)** DECLARAÇÃO de situação regular na UTFPR;

**c)** Edital nº 2/2024 Programa de Pós – Graduação em Agronomia – UTFPR, no qual consta a aprovação da servidora Daniela Varnier para a Linha de Pesquisa: Horticultura e Recursos Florestais;

**d)** Justificativa para o afastamento;

**e)** Cronograma das disciplinas ofertadas em 2025/2 no programa de Pós-graduação em Agronomia – PPGAG – UTFPR;

**f)** Cronograma total das Atividades do Curso;

**g)** Vínculo profissional e currículo da servidora, conforme sou.gov.br;

**h)** Relatório de necessidades de desenvolvimento da UFFS 2025 – plano de desenvolvimento de pessoas (PDP), em atendimento ao Edital PLEDUCA;

**i)** Documento comprovando Registros de Provimento de Cargo;

**j)** Registro de afastamentos da servidora;

**l)** F9784 - Análise da documentação de afastamento para participação em programa de pós-graduação stricto sensu PLEDUCA nº 13/2025 - COPLE (10.49.04.01), *Check list* da DCAP, atestando deferimento frente a documentação apresentada;

Em 05 de agosto de 2025 é publicado, pelo Magnífico Reitor da Universidade Federal da Fronteira Sul, o Edital nº 531/GR/UFFS/2025, onde consta o resultado provisório do Edital nº 452/GR/UFFS/2025 de ingresso de servidores na modalidade afastamento para participação em programa de pós-graduação stricto sensu. Conforme explicita o item 1.2 *Campus* Chapecó, a servidora tem a “Situação provisória do Requerimento” **Deferido**.

Neste mesmo Edital consta acréscimo de horas do BHCap do *campus* Chapecó, de 10 horas para 50 horas. Item 1.2 do Edital:

**I** - BHCap Unidade: 50 horas\*

\* Inclusão de horas ao BHCap da Unidade, referente ao retorno de servidora em Afastamento, conforme [Portaria de Pessoal Nº 467/GR/UFFS/2025](#)

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL  
CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO, PLANEJAMENTO E GESTÃO DE PESSOAS  
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3752  
consuni.capgp@uffs.edu.br, [www.uffs.edu.br](http://www.uffs.edu.br)

Em 14 de agosto de 2025 é publicado, pelo Magnífico Reitor da Universidade Federal da Fronteira Sul, o Edital nº 552/GR/UFFS/2025 Resultado preliminar do Edital nº 452/GR/UFFS/2025 de ingresso de servidores na modalidade afastamento para participação em programa de pós-graduação stricto sensu, no qual permanece a situação de **Deferimento** para a servidora Daniela Varnier. Item 1.2 do Edital:

I - BHCap Unidade: 50 horas

Servidor	Nº Processo	Curso	Situação do Requerimento
Andreia do Prado Bueno	23205.019904/2025-74	Doutorado Acadêmico em Administração	Deferido*
Daniela Varnier	23205.018743/2025-00	Mestrado em Agronomia	Deferido

\* Recurso deferido.

Em 28 de agosto de 2025 a servidora inclui no processo o Formulário F9786 - Plano de trabalho e pactuação PLEDUCA Nº 3/2025 - CLAB - CH (10.41.13.09). Neste formulário são apresentados detalhes da pactuação com as duas colegas do Setor, frente às demandas de trabalho. Assinam o Formulário a servidora Daniela Varnier e as colegas de Setor Francieli Brusco da Silva e Kerli Maria da Cruz.

Em 28 de agosto de 2025, as Chefias Imediata e Superior incluem no processo o Formulário F9785 – Parecer das Chefias - PLEDUCA Nº 3/2025 - CLAB - CH (10.41.13.09), manifestando-se **De acordo** com a solicitação de afastamento da servidora.

Os dois Formulários (F9786 - Plano de trabalho e pactuação PLEDUCA e Parecer das Chefias – PLEDUCA) foram encaminhados para a DCAP, no dia 28 de agosto de 2025, com a seguinte justificativa da servidora:

Justifico o envio da documentação fora do prazo do edital, em virtude da não existência de horas para afastamento integral para duas servidoras, no caso meu Daniela Varnier e da Servidora Andreia do Prado Bueno. Havendo saldo de horas, segundo o edital, para o afastamento de apenas uma servidora, que no caso seria a Andreia do Prado Bueno pelo critério de desempate de tempo no serviço público federal. Desta forma não enviei a documentação por não haver horas que possibilitariam o afastamento e no edital não constar a possibilidade de retorno de servidores após a publicação do edital.

Contudo, segundo a Portaria de Pessoal nº 310/GR/UFFS/2024, de 8 de abril de 2024 - a servidora Giovana Santos da Silva, retornará do seu afastamento em 30/09/2025, ficando essas horas disponíveis para novos afastamentos, o que possibilitaria o meu afastamento. Situação essa que só tive conhecimento após a finalização do prazo de envio da documentação, e que se fazia omissa no edital de resultado preliminar.

Assim, por não haver prejuízo ao certame atual, uma vez que o retorno na servidora Giovana se dará apenas no final de setembro, podendo haver a publicação de um novo adendo ao resultado final, solicito a análise de minha documentação e também, afim de evitar transtornos futuros, a inclusão pelo COPLE nos editais futuros das datas prováveis de retorno dos servidores em afastamento integral, tanto para fins de publicidade quanto para programação dos interessados.

Em 29 de agosto de 2025 a DCAP inclui no processo o seguinte despacho padrão:

Informamos que o processo foi encaminhado a este setor, bem como às demais etapas foram realizadas, fora dos prazos estabelecidos no cronograma previsto no item 5.2 do

EDITAL Nº 452/GR/UFFS/2025.

Cabe observar que o prazo constante no Edital para o envio dos dois formulários: F9786 - Plano de trabalho e pactuação PLEDUCA e Parecer das Chefias – PLEDUCA era 26/08/2025.

Em 29 de agosto de 2025 é publicado, pelo Magnífico Reitor da Universidade Federal da Fronteira Sul, o Edital nº 580/GR/UFFS/2025, onde consta o resultado final do Edital nº 452/GR/UFFS/2025 de ingresso de servidores na modalidade afastamento para participação em programa de pós-graduação stricto sensu. Conforme explicita o item 1.2 *Campus* Chapecó, a servidora tem **indeferido** seu pedido por não atendimento aos itens 5.5 e 5.6 do Edital Nº 452/GR/UFFS/2025, Plano de Trabalho e Pactuação e Parecer das Chefias não apresentados.

## II Relatório Técnico

Faz-se necessário, antes de discorrer sobre o mérito da solicitação ora apresentada à CAPGP, realizar uma breve contextualização, especialmente aos que, por ventura, não estiverem familiarizados, minimamente, sobre os objetivos, o funcionamento e a importância do Plano de educação Formal para Servidores Técnico-administrativos da UFFS (PLEDUCA), regulamentado pela Resolução nº 4/2017-CONSUNI/CAPGP, de 04 de julho de 2017 (Alterada).

### A. O PLEDUCA

A existência do PLEDUCA na UFFS decorre de importantes debates e embates ocorridos na instituição, com significativo protagonismo dos servidores da carreira dos técnico-administrativos em educação. Próximo a completar 10 anos de existência na UFFS, o Plano compila anseios institucionais para qualificação do quadro técnico-administrativo e contribui para melhor desempenho do trabalho e desenvolvimento da carreira dos técnico-administrativos em educação. Isso se traduz nos seus objetivos (Art. 3º, Resolução nº 4/2017-CONSUNI/CAPGP):

I - melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados ao cidadão (Art. 1º, Decreto nº 5.707/2006);

II - desenvolvimento permanente do servidor (Art. 1º, Decreto nº 5.707/2006; Art. 7º, Decreto nº 5.825/2006);

III - adequação das competências requeridas dos servidores aos objetivos da UFFS, tendo como referência Planos e Programas devidamente aprovados no âmbito do serviço público federal (Art. 7º, Decreto nº 5.825/2006; Art. 1º, Decreto nº 5.707/2006);

IV - racionalização e efetividade dos gastos com capacitação (Art. 1º, Decreto nº 5.707/2006).

Conforme dados abaixo, fornecidos pela DCAP em abril de 2025, atualmente a UFFS conta com 78 servidores usufruindo do PLEDUCA e, até então, colaborou com a formação de 428 servidores técnico-administrativos em Educação, um claro demonstrativo de eficiência e eficácia do Plano:

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL  
CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO, PLANEJAMENTO E GESTÃO DE PESSOAS  
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3752  
consuni.capgp@uffs.edu.br, [www.uffs.edu.br](http://www.uffs.edu.br)

TAEs <u>já contemplados</u> no PLEDUCA:	TAEs <u>em uso</u> do PLEDUCA
354* contemplados com Concessão de Horas	58 em Concessão de Horas atualmente
74* contemplados com Afastamento	20 em Afastamento atualmente.
* Destaca-se que no cômputo relativo aos encerrados, podemos ter servidores que foram contemplados na respectiva modalidade para mais de um nível de formação, mas o nome foi contabilizado uma única vez.	

A implementação do Plano envolve importante estrutura administrativa, que vai desde a Reitoria da UFFS, com a publicação dos Editais, passando pela PROGESP, DDP e, no âmbito das Unidades Organizacionais, conta com Comitê próprio (COPL), conforme consta na Resolução nº 4/2017-CONSUNI/CAPGP:

Art. 8º São órgãos administrativos do PLEDUCA:

I - Reitoria;

II - Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas;

III - Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal (DDP);

IV - Comitê do PLEDUCA (COPL).

## B. A definição do Banco de Horas para Capacitação – BHCap

A seguir apresentamos alguns recortes da Resolução nº 4/2017-CONSUNI/CAPGP sobre o BHCap:

**Art. 6º** O ingresso no PLEDUCA se dará por meio de edital publicado anualmente na segunda quinzena de janeiro e junho.

(...)

**§3º** O saldo do BHCap será publicado juntamente com o edital de abertura e com a publicação do resultado de concessão de horas e afastamentos.

**Art. 10.** Compete à Diretoria de Desenvolvimento de Pessoal (DDP):

I - tabular o BHCap;

**Art. 16.** O BHCap corresponde a 11% (onze por cento) do somatório da jornada de trabalho dos servidores técnico-administrativos em educação em efetivo exercício na UFFS, pertencentes ao quadro da UFFS.

**Art. 17.** O BHCap será distribuído entre as modalidades previstas, considerando a carga horária de trabalho semanal dos integrantes da carreira Técnico-Administrativa em Educação de cada Campus e Reitoria, observado as seguintes proporções:

I - 35% (trinta e cinco por cento) para afastamentos (Art. 95 e 96A, Lei nº 8.112/1990);

II - 65% (sessenta e cinco por cento) para a concessão de horas (Inciso VIII, Art. 3º, Lei nº 11.091/95). (Expressão "(Inciso VIII, Art. 3º, Lei nº 11.091/95)" vetada pelo Reitor e mantida pelo Conselho Universitário, em 17/08/2017).

O Edital do caso em tela respeita os regramentos da Resolução supracitada e ainda complementa:

**3.3** Havendo retorno de servidor em Afastamento da Unidade Organizacional até o final do semestre vigente, e havendo saldo suficiente do BHCap da Unidade, poderão ser afastados os servidores classificados no Edital de resultado final, desde que o servidor esteja matriculado e as atividades letivas do curso já tenham iniciado.

Este aspecto vai ao encontro da demanda ora apresentada pela servidora Daniela Varnier.

### **C. A previsão de recurso à CAPGP**

Nos termos do Art. 13 da Resolução nº 4/2017-CONSUNI/CAPGP, é competência da Câmara de Administração, Planejamento e Gestão de Pessoas (CAPGP):

- I - ser instância de recurso para o resultado final dos editais;
- II - arbitrar os casos omissos.

Informação essa, que é também manifestada no EDITAL PLEDUCA Nº 452/GR/UFFS/2025:

#### **7 Dos recursos:**

**7.5** Quanto ao resultado final da Concessão de Horas cabe recurso a ser encaminhado à Câmara de Administração, Planejamento e Gestão de Pessoas (CAPGP).

**7.5.1** O recurso deverá ser enviado à CAPGP em até 05 (cinco) dias úteis após a publicação do edital de resultado final.

**10.11** Os casos omissos serão competência da Câmara de Administração, Planejamento e Gestão de Pessoas.

Trata-se, portanto, de recurso ao Resultado Final, logo, a ser analisado pela CAPGP.

### **III Voto das Relatoras**

Considerando que a servidora, mesmo que extemporaneamente, realizou o protocolo da documentação no processo, com a pactuação dos colegas e o acordo das chefias imediata e superior;

Considerando que, para o semestre vigente, não houve inscrição de mais interessados neste tipo de afastamento no *campus*, logo, não há possível prejuízo a outros candidatos;

Considerando o retorno de afastamento de uma servidora durante a vigência do edital, logo, o retorno das horas de afastamento ao saldo do BHCap;

Considerando a possibilidade de aproveitamento, ainda neste semestre 2025.02, do pretendido afastamento, sem prejuízo à instituição e com importante ganho pedagógico à servidora;

Votamos pela retificação do Edital, para **Deferimento** da servidora Daniela Varnier para que, em se efetivando o aumento do saldo do BHCap para modalidade afastamento integral, ainda

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL  
CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO, PLANEJAMENTO E GESTÃO DE PESSOAS  
Avenida Fernando Machado, 108-E, Centro, Chapecó-SC, CEP 89802-112, 49 2049-3752  
consuni.capgp@uffs.edu.br, [www.uffs.edu.br](http://www.uffs.edu.br)

em 2025.02, ela possa usufruir do afastamento pretendido.

Recomendamos ao Comitê de apoio ao PLEDUCA - COLPE e ao Departamento de Capacitação - DCAP que constem, se possível, no momento da publicação dos Editais de abertura do processo do PLEDUCA não só o banco de horas existentes, mas também as horas em que há previsibilidade fática de retornos.

DARIANE CARLESSO e ROSENEI CELLA  
Reladoras



*Parecer N° 1/2025 - ASSPED - CH (10.41.13.36)*

*(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)*

*(Assinado digitalmente em 03/10/2025 15:30 )*

**DARIANE CARLESSO**

PEDAGOGO-AREA

ACAD - CH (10.41.13)

Matrícula: ###639#3

*(Assinado digitalmente em 03/10/2025 15:54 )*

**ROSENEI CELLA**

SECRETARIO EXECUTIVO

DPGRAD (10.50.07)

Matrícula: ###484#7

Visualize o documento original em <https://sipac.uffs.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **1**,  
ano: **2025**, tipo: **Parecer**, data de emissão: **03/10/2025** e o código de verificação: **b934b72209**