

ATENÇÃO

Antes de realizar o preenchimento desta planilha de formação de preços (proposta) ler as instruções do Anexo XI - ENCARTE K - Instruções planilha de formação de preços do Termo de Referência

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA
APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA DE PREÇOS

Nº do Processo	23205.016235/2024-06		Licitação nº	Pregão Eletrônico nº 17/2024		
Data da proposta:	05/07/2024		Cidade:			UF:
Razão Social:				CNPJ:		
Fone:			E-mail:			
Banco:			Agência:	Conta Corrente:		
Representante legal:						

VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS								
Grupo	Item	Cód. Sipac	DESCRIÇÃO			Valor mensal da contratação primeiros 12 meses	Valor mensal da contratação do 13º ao 30º mês	Valor da contratação para 30 meses
1	1	3977002100002	CAMPUS CHAPECÓ – SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE SISTEMA DE ALARME E MONITORAMENTO POR VÍDEO			63.137,51	46.637,51	1.597.125,30
	Item	Cód. Sipac	DESCRIÇÃO	Quantidade de postos	Valor do posto	Valor mensal	Valor anual	Valor da contratação para 30 meses
	2	3703001000014	CAMPUS CHAPECÓ – VIGILÂNCIA ARMADA MOTORIZADA – NOTURNA	1	15.807,52	15.807,52	189.690,24	474.225,60
	3	3703001000012	CAMPUS CHAPECÓ – VIGILÂNCIA ARMADA – NOTURNA	4	15.290,10	61.160,40	733.924,80	1.834.812,00
	4	3703001000013	CAMPUS CHAPECÓ – VIGILÂNCIA DESARMADA MOTORIZADA – DIURNA	1	13.451,02	13.451,02	161.412,24	403.530,60
	5	3703001000011	CAMPUS CHAPECÓ – VIGILÂNCIA DESARMADA – DIURNA	4	12.933,60	51.734,40	620.812,80	1.552.032,00
TOTAL								5.861.725,50

Assinatura (pode ser utilizada assinatura digital gratuita pelo Gov.br)

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo	23205.016235/2024-06
Licitação nº	Pregão Eletrônico nº 17/2024

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Tipo de serviço	CAMPUS CHAPECÓ – SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE SISTEMA DE ALARME E MONITORAMENTO POR VÍDEO
B	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	05/07/2024
C	Município/UF	Chapecó/SC

MÓDULO 1: LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS						
Item	Descrição	Quantidade	Valor unitário	Valor R\$	Meses a pagar	R\$ Mensal
1	Bandeja fixa para rack 1U	1	79,65	79,65	30	2,66
2	Bateria 07 amperes	0	155,32	0,00	30	0,00
3	Bateria 45 amperes	12	466,52	5.598,24	30	186,61
4	Bateria 60 amperes	6	489,48	2.936,88	30	97,90
5	Cabo cat6	4.350	2,76	12.006,00	30	400,20
6	Cabo cat6 blindado	300	4,81	1.443,00	30	48,10
7	Caixa blindada 50 x 30 x 20	22	309,61	6.811,42	30	227,05
8	Caixa organizadora 180º	89	15,39	1.369,71	30	45,66
9	Câmera Tipo 1	264	754,47	199.180,08	30	6.639,34
10	Câmera Tipo 2	3	4.443,26	13.329,78	30	444,33
11	Câmera Tipo 3	2	4.983,72	9.967,44	30	332,25
12	Câmera Tipo 4	2	6.007,55	12.015,10	30	400,50
13	Cancela automatizada - 5,4 metros	2	7.385,60	14.771,20	30	492,37
14	Computador para estação de monitoramento	1	6.006,38	6.006,38	30	200,21
15	Conduíte metálico emborrachado	15	7,61	114,15	30	3,81
16	Conector RJ45	322	2,99	962,78	30	32,09
17	Conector RJ45 blindado	47	4,42	207,74	30	6,92
18	Conversor de mídia	2	297,44	594,88	30	19,83
19	DIO (Distribuidor Interno Óptico)	1	550,38	550,38	30	18,35
20	Disjuntor 10a	14	29,23	409,22	30	13,64
21	Eletrocalha 100x100x300mm	0	82,30	0,00	30	0,00
22	Eletrocalha 50x50x300mm	10	58,88	588,80	30	19,63
23	Eletroduto 3/4 PVC	60	22,79	1.367,40	30	45,58
24	Fibra óptica	1.650	0,60	990,00	30	33,00
25	HD 10TB	18	2.462,97	44.333,46	30	1.477,78
32	Kit controle de acesso entrada	0	2.122,39	0,00	30	0,00
33	Kit controle de acesso entrada e saída	0	2.707,39	0,00	30	0,00
34	Kit de aterramento	10	84,79	847,90	30	28,26
35	Kit ventilação para rack	0	359,47	0,00	30	0,00
36	Mesa controladora keyboard	1	1.836,47	1.836,47	30	61,22
37	Monitor 27"	2	1.025,30	2.050,60	30	68,35
38	Mouse	2	72,93	145,86	30	4,86
39	Nobreak 1,5Kva	26	3.400,09	88.402,34	30	2.946,74
40	Nobreak 5Kva	2	11.887,20	23.774,40	30	792,48
41	NVR 128 canais	2	42.432,83	84.865,66	30	2.828,86
42	NVR 64 canais	1	39.375,50	39.375,50	30	1.312,52
43	Pach cord	2	32,44	64,88	30	2,16
44	Parafuso porca gaiola	28	0,90	25,20	30	0,84
45	Poste para fixação de câmeras	5	1.846,08	9.230,40	30	307,68
46	Protetor de surto - DPS	14	61,25	857,50	30	28,58
47	Rack 12U	16	686,79	10.988,64	30	366,29
48	Servidor para rack 19"	1	22.409,67	22.409,67	30	746,99
50	Switch 05 canais Poe	11	403,48	4.438,28	30	147,94
51	Switch 08 canais Poe + SFP	1	1.190,87	1.190,87	30	39,70
52	Switch 16 canais Poe + SFP	5	2.172,75	10.863,75	30	362,13
53	Switch 24 canais Poe + SFP	15	2.607,33	39.109,95	30	1.303,67
54	Switch 24 portas SFP	1	4.930,86	4.930,86	30	164,36
55	Switch 48 canais Poe + SFP	2	4.080,50	8.161,00	30	272,03
56	Teclado	2	105,75	211,50	30	7,05
57	Televisor 42"	1	2.005,58	2.005,58	30	66,85
58	Transceiver SFP	72	174,28	12.548,16	30	418,27
-	Outros (previsão para necessidades não especificadas a serem comprovadas no momento da instalação) 20% sobre os equipamentos	1	140.793,73	140.793,73	30	4.693,12
TOTAL - MÓDULO 1				844.762,39		28.158,76

MÓDULO 2: MÃO DE OBRA DE INSTALAÇÃO						
Item	Descrição	Quantidade	Valor unitário	Valor R\$	Meses a pagar	R\$ Mensal
26	Instalação de câmera	271	500,00	135.500,00	12	11.291,67
27	Instalação de controle de acesso	0	1.500,00	0,00	12	0,00
28	Instalação de poste	5	1.500,00	7.500,00	12	625,00
29	Instalação de rack e equipamentos	16	1.000,00	16.000,00	12	1.333,33
30	Instalação do rack do servidor/gravador	1	5.000,00	5.000,00	12	416,67
31	Instalação estação de monitoramento	1	1.000,00	1.000,00	12	83,33
-	Outros (previsão para necessidades não especificadas a serem comprovadas no momento da instalação) 20% sobre a instalação	1	33.000,00	33.000,00	12	2.750,00
TOTAL - MÓDULO 2				198.000,00		16.500,00

MÓDULO 3: SERVIÇOS AUXILIARES					
Item	Descrição	Percentual	Quantidade	CUSTO	R\$ Mensal
59	Manutenção dos equipamentos	1,00%	1	281,59	281,59
49	Software de gerenciamento total	N/A	1	8.500,00	8.500,00
3	Troca de baterias 45a a cada 48 meses	N/A	12	466,52	116,63
4	Troca de baterias 60a a cada 48 meses	N/A	6	489,48	61,19
2	Troca de baterias 12v 7a a cada 48 meses (controle de acesso/nobreak)	N/A	60	155,32	194,15
TOTAL - MÓDULO 3					9.153,55

MÓDULO 4: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
Item	Descrição	Base de cálculo	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	53.812,31	6,00%	3.228,74
B	Lucro	57.041,05	6,79%	3.873,09
C	Tributos (PIS - 0,65%, COFINS – 3,00%)	60.914,14	3,65%	2.223,37
TOTAL - MÓDULO 4				9.325,20

CUSTO TOTAL DA VIGILÂNCIA ELETRÔNICA primeiros 12 meses		Valor (R\$)
A	Módulo 1: Equipamentos (primeiros 30 meses, depois zero o valor)	28.158,76
B	Módulo 2: Mão de obra de instalação (primeiros 12 meses, depois zero o valor)	16.500,00
C	Módulo 3: Serviços auxiliares	9.153,55
F	Módulo 4: Custos Indiretos, Tributos e Lucro	9.325,20
VALOR TOTAL MENSAL		63.137,51

CUSTO TOTAL DA VIGILÂNCIA ELETRÔNICA 13º ao 30º mês do contrato		Valor (R\$)
A	Módulo 1: Equipamentos (primeiros 30 meses, depois zero o valor)	28.158,76
B	Módulo 2: Mão de obra de instalação (primeiros 12 meses, depois zero o valor)	0,00
C	Módulo 3: Serviços auxiliares	9.153,55
F	Módulo 4: Custos Indiretos, Tributos e Lucro	9.325,20
VALOR TOTAL MENSAL		46.637,51

CUSTO VIGILÂNCIA ELETRÔNICA a partir do 31º mês (em caso de prorrogação da vigência)		Valor (R\$)
A	Módulo 1: Equipamentos (primeiros 30 meses, depois zero o valor)	0,00
B	Módulo 2: Mão de obra de instalação (primeiros 12 meses, depois zero o valor)	0,00
C	Módulo 3: Serviços auxiliares	9.153,55
F	Módulo 4: Custos Indiretos, Tributos e Lucro	9.325,20
VALOR TOTAL MENSAL		18.478,75

VALOR TOTAL PRIMEIROS 12 MESES	757.650,12
VALOR 13º AO 30º MÊS	839.475,18
VALOR GLOBAL	1.597.125,30

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo	23205.016235/2024-06
Licitação nº	Pregão Eletrônico nº 17/2024

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Tipo de serviço	CAMPUS CHAPECÓ – VIGILÂNCIA ARMADA MOTORIZADA – NOTURNA		
B	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	05/07/2024		
C	Município/UF	Chapecó/SC		
D	Ano da Convenção Coletiva de Trabalho	2024		
E	CNPJ Sindicato	80.636.913/0001-38		
F	Número do Registro no MTE	SC000311/2024		
G	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30 – VIGILANTE		
H	Data base da categoria	01 de fevereiro		
I	Nº de meses de execução contratual	30		
J	Unidade de Medida	Posto		
K	Quantidade de postos	1		
L	Quantidade de profissional por posto de serviço	2		

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1.1	SUBMÓDULO 1.1 COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
A	Salário Base				Valor (R\$)
					1.865,60
CCT – Cláusula 3ª					
B	Adicional de Periculosidade	Base de cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)	
		1.865,60	30,00%	559,68	CCT – Cláusula 10ª
C	Adicional Noturno (Considera hora noturna de 22h às 5h do dia seguinte, portanto 7 horas noturnas de uma jornada de 12h.)	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor (R\$)
		2.425,28	58,33%	20,00%	282,95
CCT – Cláusula 39ª – B					
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (A título de pagamento adicional computa-se o pagamento de 7min e 30 s a cada hora noturna, por 7 horas, totalizando 52min e 30 s, que significa 1 hora da jornada de 12h.) (Por tratar-se de hora considerada a mais, calcula-se pagamento de 100% da hora, acrescida do respectivo adicional noturno.)	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor (R\$)
		2.425,28	8,33%	120,00%	242,53
CLT – Art. 73 – § 1º					
TOTAL MÓDULO 1					2.950,76

MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	SUBMÓDULO 2.1 - 13ª SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			
A	13º Salário	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)
		2.950,76	8,33%	245,90
B	Férias e Adicional de Férias	2.950,76	12,10%	357,04
IN 05/2017 MPDGG (Pagamento de substituto incluso)				
TOTAL SUBMÓDULO 2.1				602,94

2.2 SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS						Base de Cálculo	3.553,70	
						Percentual	Valor (R\$)	
A	INSS					20,00%	710,74	Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991 (Art. 22, Inciso I) = 20,00% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
B	Salário Educação					2,50%	88,84	Decreto-Lei nº 87.043 de 22 de março de 1982 (Art. 3º, Inciso I) = 2,50% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
C	SAT- GIL/RAT	RAT: 3		FAP: 1,0000		3,00%	106,61	O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Ajustar o FAP para valor da empresa.
D	SESC ou SESI					1,50%	53,31	Decreto-Lei nº 9.853/1946 (Art. 3º) e Lei nº 8.036/1990 (Art. 30) = 1,50% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
E	SENAI – SENAC					1,00%	35,54	Decreto-Lei nº 2.318/1986 = 1,00% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
F	SEBRAE					0,60%	21,32	Lei nº 8.029, de 12 de abril de 1990 (Art. 8º) = 0,60% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
G	INCRA					0,20%	7,11	Decreto-Lei nº 1.146, de 31 de dezembro de 1970 (Art. 1º, Inciso I) = 0,20% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
H	FGTS					8,00%	284,30	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 15) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
TOTAL SUBMÓDULO 2.2						36,80%	1.307,77	

2.3	SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				Valor (R\$)
A	Transporte				24,56
B	Auxílio-Refeição/Alimentação				394,32
C	Assiduidade				206,55
D	Seguro de vida				7,18
E	Benefício de assistência ao trabalhador				14,00
F	Contribuição sindicato patronal				18,66
CCT – Cláusula 11ª					
CCT – Cláusula 14ª					
CCT – Cláusula 17ª					
CCT – Cláusula 53ª					
TOTAL SUBMÓDULO 2.3					665,27

QUADRO RESUMO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
TOTAL MÓDULO 2	

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO						
3.1	SUBMÓDULO 3.1 - AVISO PRÉVIO INDENIZADO	% API	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)	De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a parcela mensal a título de aviso prévio indenizado será no percentual máximo de 0,417% no primeiro ano, para os anos subsequentes o percentual dessa parcela será de 0,0417%, a ser ajustado através formalização de termo de apostilamento ao contrato, conforme ocorrências registradas durante o ano. Após o primeiro ano do contrato também observar a Lei nº 12.506/2011.
A	Aviso prévio indenizado (API)	5%	3.553,70	0,417%	14,81	
B	Incidência do FGTS sobre o API	-	14,81	8,000%	1,18	
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o API	-	3.553,70	0,160%	5,69	
TOTAL SUBMÓDULO 3.1					21,68	

3.2	SUBMÓDULO 3.2 - AVISO PRÉVIO TRABALHADO	% APT	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)	De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº1.186/2017 - Plenário, a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei nº 12.506/2011” (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Considerando que esta contratação tem por base a nova lei de licitações e contratos (Lei 14.133/2021) e pelo período do contrato ser de 30 meses sem necessidade de prorrogação anual, este entendimento será aplicado mediante repactuação.
A	Aviso prévio trabalhado (APT)	100%	3.553,70	1,944%	69,10	
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	-	69,10	36,800%	25,43	
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o APT	-	2.950,76	3,200%	94,42	
TOTAL SUBMÓDULO 3.2					188,95	

TOTAL - MÓDULO 3					210,63
------------------	--	--	--	--	--------

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				Base de Cálculo	3.553,70	
4.1	SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	Dias de ausências por ano	Percentual de ocorrências por ano	Percentual	Valor (R\$)	
A	Férias	-	-	0,00%	0,00	A previsão para substituto está inclusa no submódulo 2.1 b
B	Ausências Legais	1	100,00%	0,28%	9,87	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período, a ser comprovado pelo contratado.
C	Licença Paternidade	5	1,50%	0,02%	0,74	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período, a ser comprovado pelo contratado.
D	Ausência por acidente de trabalho	15	0,75%	0,03%	1,11	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período, a ser comprovado pelo contratado.
E	Afastamento Maternidade	120	1,86%	0,62%	22,03	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período, a ser comprovado pelo contratado.
F	Ausência por doença	4,96	100,00%	1,38%	48,96	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período, a ser comprovado pelo contratado.
SUBTOTAL SUBMÓDULO 4.1					82,72	
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1			36,80%	30,44	
TOTAL SUBMÓDULO 4.1					113,16	

SUBMÓDULO 4.2 – INTRAJORNADA							
A	Intervalo Intra jornada (Adicional de intervalo conforme reforma trabalhista apenas natureza indenizatória) (HE * 15 dias)	Base de Cálculo	Valor da hora	Necessidade de Reposição (horas)	Percentual	Valor (R\$)	
		1.865,60	8,48	15	150,00%	190,80	CCT – Cláusula 35ª / DECRETO-LEI Nº 5.452, DE 1º DE MAIO DE 1943 (CLT) Art. 71, § 4º
SUBTOTAL SUBMÓDULO 4.2						190,80	
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2				36,80%	70,21	
TOTAL SUBMÓDULO 4.2						261,01	
QUADRO RESUMO MÓDULO 4– CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4.1	Substituto nas ausências legais					113,16	
4.2	Intrajornada					261,01	
TOTAL - MÓDULO 4						374,17	
MÓDULO 5 – INSUMOS, EQUIPAMENTOS E DEPRECIAÇÃO							
Insumos Diversos						Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI					105,59	
B	Materiais – Combustível					207,72	
C	Equipamentos					52,46	
D	Outros (especificar)					0,00	
TOTAL - MÓDULO 5						365,77	
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Base de cálculo	%	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos			6.477,30	6,00%	388,64	IN 05/2017 MPDG
B	Lucro			6.865,94	6,79%	466,20	IN 05/2017 MPDG
C	Tributos						
C.1 – Tributos Federais (PIS - 0,65%, COFINS – 3,00%)				7.332,14	3,65%	267,62	
C.2 – Tributos Municipais (ISS: 4%)				7.599,76	4,00%	303,99	
TOTAL - MÓDULO 6						1.426,45	
CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO						Valor Unit.(R\$)	
A	Módulo 1: Composição da Remuneração					2.950,76	
B	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					2.575,98	
C	Módulo 3: Provisão para Rescisão					210,63	
D	Módulo 4: Custo Reposição Profissional Ausente					374,17	
E	Módulo 5: Insumos Diversos					365,77	
F	Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro					1.426,45	
VALOR TOTAL POR FUNCIONÁRIO						7.903,76	
QUADRO RESUMO VALOR DOS SERVIÇOS							
Valor mensal por funcionário						7.903,76	
Quantidade de funcionários por posto						2	
Valor mensal por posto de serviço						15.807,52	
Quantidade de postos						1	
Valor mensal do serviço						15.807,52	
Valor anual do serviço						189.690,24	
Número de meses do contrato						30	
Valor global do serviço						474.225,60	
Memória de cálculo vale transporte							
Custo da Passagem							
Valor Unitário		Vales por dia		Dias efetivamente trabalhados		Custo total	
4,55		2		15		136,50	
Decreto nº 46.023/2023 – Prefeitura de Chapecó							
Desconto do vale transporte							
Base de Cálculo		Proporcionalidade		Percentual de desconto		Desconto	
1.865,60		100,00%		6,00%		111,94	
Custo efetivo do vale transporte						24,56	
Memória de cálculo vale alimentação/refeição							
Vale alimentação/refeição							
Valor Unitário		Dias efetivamente trabalhados			Custo total		
32,86		15			492,90		
CCT – Cláusula 12ª							
Desconto do vale alimentação/refeição							
Base de Cálculo		Percentual de desconto			Desconto		
492,90		20,00%			98,58		
Custo efetivo do vale alimentação/refeição						394,32	
Memória de cálculo uniformes e EPI (entregar essa quantidade para cada funcionário)							
Item	Descrição	Quantidade	Valor Unitário	Vida útil (meses)	Valor total		
77	Apito com cordão	1	11,83	30	0,39		
78	Bota de chuva	1	97,18	30	3,24		
79	Calça	2	158,87	12	26,48		
80	Camisa de mangas curtas	2	58,30	12	9,72		
81	Camisa de mangas longas	2	78,27	12	13,05		
82	Capa para Colete Balístico	1	147,07	30	4,90		
83	Cinto	1	68,93	12	5,74		
84	Conjunto capa de chuva para motoqueiro	1	116,75	30	3,89		
85	Crachá de identificação	1	7,84	12	0,65		
86	Jaqueta de frio/Japona	1	137,87	30	4,60		
87	Quepe/Boné com emblema	1	137,87	12	11,49		
88	Sapatos/coturno	1	137,87	12	11,49		
Custo mensal uniformes					95,64		
https://www.bcb.gov.br/htms/selic/selici diarios.asp				Taxa (% a.a.) em 03/07/2024	10,4000%		
Custo financeiro mensal (manutenção)					9,95		
Custo mensal por pessoa					105,59		
Memória de cálculo combustível							
Quantidade de rondas por dia					12		
Quantidade de rondas no mês					360		
Quilometragem por ronda					5,0		
Quilometragem mensal					1.800		
Consumo médio motocicleta 150 cc (km/l)					25		
Quantidade de litros de combustível por mês					72		
Item	Descrição	Quantidade	Valor Unitário	Valor mensal			
76	Gasolina	72	5,77	415,44			
Quantidade de postos motorizados					1		
Quantidade de pessoas por posto					2		
Custo mensal de gasolina por pessoa					207,72		
Memória de cálculo seguro de vida							
Nº contrato	Descrição			Valor			
21/2019	Vigilância Campus Laranjeiras do Sul e Campus Realeza			9,86			
33/2019	Vigilância Campus Chapecó			4,50			
Valor médio				7,18			

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo	23205.016235/2024-06
Licitação nº	Pregão Eletrônico nº 17/2024

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS	
A	Tipo de serviço
B	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)
C	Município/UF
D	Ano da Convenção Coletiva de Trabalho
E	CNPJ Sindicato
F	Número do Registro no MTE
G	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
H	Data base da categoria
I	Nº de meses de execução contratual
J	Unidade de Medida
K	Quantidade de postos
L	Quantidade de profissional por posto de serviço

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1.1	SUBMÓDULO 1.1 COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
A	Salário Base			Valor (R\$)	
				1.865,60	CCT – Cláusula 3ª
B	Adicional de Periculosidade	Base de cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)	
		1.865,60	30,00%	559,68	CCT – Cláusula 10ª
C	Adicional Noturno (Considera hora noturna de 22h às 5h do dia seguinte, portanto 7 horas noturnas de uma jornada de 12h.)	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor (R\$)
		2.425,28	58,33%	20,00%	282,95
					CCT – Cláusula 39ª – B
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (A título de pagamento adicional computa-se o pagamento de 7min e 30 s a cada hora noturna, por 7 horas, totalizando 52min e 30 s, que significa 1 hora da jornada de 12h.) (Por tratar-se de hora considerada a mais, calcula-se pagamento de 100% da hora, acrescida do respectivo adicional noturno.)	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor (R\$)
		2.425,28	8,33%	120,00%	242,53
					CLT – Art. 73 – § 1º
TOTAL MÓDULO 1				2.950,76	

MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	SUBMÓDULO 2.1 - 13ª SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			Valor (R\$)
A	13ª Salário	Base de Cálculo	Percentual	245,90
		2.950,76	8,33%	
B	Férias e Adicional de Férias	Base de Cálculo	Percentual	357,04
		2.950,76	12,10%	
				IN 05/2017 MPDGG (Pagamento de substituto incluso)
TOTAL SUBMÓDULO 2.1				602,94

2.2 SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS					Base de Cálculo	3.553,70	
					Percentual	Valor (R\$)	
A	INSS				20,00%	710,74	Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991 (Art. 22, Inciso I) = 20,00% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
B	Salário Educação				2,50%	88,84	Decreto-Lei nº 87.043 de 22 de março de 1982 (Art. 3º, Inciso I) = 2,50% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
C	SAT- GIL/RAT	RAT: 3	FAP: 1,0000		3,00%	106,61	O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Ajustar o FAP para valor da empresa.
D	SESC ou Sesi				1,50%	53,31	Decreto-Lei nº 9.853/1946 (Art. 3º) e Lei nº 8.036/1990 (Art. 30) = 1,50% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
E	SENAI – SENAC				1,00%	35,54	Decreto-Lei nº 2.318/1986 = 1,00% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
F	SEBRAE				0,60%	21,32	Lei nº 8.029, de 12 de abril de 1990 (Art. 8º) = 0,60% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
G	INCRA				0,20%	7,11	Decreto-Lei nº 1.146, de 31 de dezembro de 1970 (Art. 1º, Inciso I) = 0,20% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
H	FGTS				8,00%	284,30	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 15) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
TOTAL SUBMÓDULO 2.2					36,80%	1.307,77	

2.3	SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		Valor (R\$)	
A	Transporte		24,56	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		394,32	
C	Assiduidade		206,55	CCT – Cláusula 11ª
D	Seguro de vida		7,18	CCT – Cláusula 14ª
E	Benefício de assistência ao trabalhador		14,00	CCT – Cláusula 17ª
F	Contribuição sindicato patronal		18,66	CCT – Cláusula 53ª
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			665,27	

QUADRO RESUMO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
TOTAL MÓDULO 2	

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO						
3.1	SUBMÓDULO 3.1 - AVISO PRÉVIO INDENIZADO	% API	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)	De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a parcela mensal a título de aviso prévio indenizado será no percentual máximo de 0,417% no primeiro ano, para os anos subsequentes o percentual dessa parcela será de 0,0417%, a ser ajustado através formalização de termo de apostilamento ao contrato, conforme ocorrências registradas durante o ano. Após o primeiro ano do contrato também observar a Lei nº 12.506/2011.
A	Aviso prévio indenizado (API)	5%	3.553,70	0,417%	14,81	
B	Incidência do FGTS sobre o API	-	14,81	8,000%	1,18	
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o API	-	3.553,70	0,160%	5,69	
TOTAL SUBMÓDULO 3.1					21,68	

3.2	SUBMÓDULO 3.2 - AVISO PRÉVIO TRABALHADO	% APT	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)	De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº1.186/2017 - Plenário, a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei nº 12.506/2011 ("Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Considerando que esta contratação tem por base a nova lei de licitações e contratos (Lei 14.133/2021) e pelo período do contrato ser de 30 meses sem necessidade de prorrogação anual, este entendimento será aplicado mediante repactuação.
A	Aviso prévio trabalhado (APT)	100%	3.553,70	1,944%	69,10	
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	-	69,10	36,800%	25,43	
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o APT	-	2.950,76	3,200%	94,42	
TOTAL SUBMÓDULO 3.2					188,95	

TOTAL - MÓDULO 3	
------------------	--

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				Base de Cálculo	3.553,70	
4.1	SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	Dias de ausências por ano	Percentual de ocorrências por ano	Percentual	Valor (R\$)	
A	Férias	-	-	0,00%	0,00	A previsão para substituto está inclusa no submódulo 2.1 b
B	Ausências Legais	1	100,00%	0,28%	9,87	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período a ser comprovado pelo contratado.
C	Licença Paternidade	5	1,50%	0,02%	0,74	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período a ser comprovado pelo contratado.
D	Ausência por acidente de trabalho	15	0,75%	0,03%	1,11	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período a ser comprovado pelo contratado.
E	Afastamento Maternidade	120	1,86%	0,62%	22,03	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período a ser comprovado pelo contratado.
F	Ausência por doença	4,96	100,00%	1,38%	48,96	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período a ser comprovado pelo contratado.
SUBTOTAL SUBMÓDULO 4.1					82,72	
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1			36,80%	30,44	
TOTAL SUBMÓDULO 4.1					113,16	

4.2		SUBMÓDULO 4.2 – INTRAJORNADA				
A	Intervalo Intra jornada (Adicional de intervalo conforme reforma trabalhista apenas natureza indenizatória) (HE * 15 dias)	Base de Cálculo	Valor da hora	Necessidade de Reposição (horas)	Percentual	Valor (R\$)
		1.865,60	8,48	15	150,00%	190,80
SUBTOTAL SUBMÓDULO 4.2					190,80	
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2				36,80%	70,21
TOTAL SUBMÓDULO 4.2					261,01	
QUADRO RESUMO MÓDULO 4– CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
4.1	Substituto nas ausências legais				113,16	
4.2	Intrajornada				261,01	
TOTAL - MÓDULO 4					374,17	
MÓDULO 5 – INSUMOS, EQUIPAMENTOS E DEPRECIAÇÃO						
Insumos Diversos					Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI				101,29	
B	Materiais – Combustível				0,00	
C	Equipamentos				52,46	
D	Outros (especificar)				0,00	
TOTAL - MÓDULO 5					153,75	
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Base de cálculo	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			6.265,29	6,00%	375,92
B	Lucro			6.641,21	6,79%	450,94
C	Tributos					
C.1 – Tributos Federais (PIS - 0,65%, COFINS – 3,00%)				7.092,15	3,65%	258,86
C.2 – Tributos Municipais (ISS: 4%)				7.351,01	4,00%	294,04
TOTAL - MÓDULO 6					1.379,76	
CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO					Valor Unit.(R\$)	
A	Módulo 1: Composição da Remuneração				2.950,76	
B	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				2.575,98	
C	Módulo 3: Provisão para Rescisão				210,63	
D	Módulo 4: Custo Reposição Profissional Ausente				374,17	
E	Módulo 5: Insumos Diversos				153,75	
F	Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro				1.379,76	
VALOR TOTAL POR FUNCIONÁRIO					7.645,05	
QUADRO RESUMO VALOR DOS SERVIÇOS						
Valor mensal por funcionário					7.645,05	
Quantidade de funcionários por posto					2	
Valor mensal por posto de serviço					15.290,10	
Quantidade de postos					4	
Valor mensal do serviço					61.160,40	
Valor anual do serviço					733.924,80	
Número de meses do contrato					30	
Valor global do serviço					1.834.812,00	
Memória de cálculo vale transporte						
Custo da Passagem						
Valor Unitário		Vales por dia		Dias efetivamente trabalhados		Custo total
4,55		2		15		136,50
Desconto do vale transporte						
Base de Cálculo		Proporcionalidade		Percentual de desconto		Desconto
1.865,60		100,00%		6,00%		111,94
Custo efetivo do vale transporte					24,56	
Memória de cálculo vale alimentação/refeição						
Vale alimentação/refeição						
Valor Unitário		Dias efetivamente trabalhados			Custo total	
32,86		15			492,90	
Desconto do vale alimentação/refeição						
Base de Cálculo		Percentual de desconto			Desconto	
492,90		20,00%			98,58	
Custo efetivo do vale alimentação/refeição					394,32	
Memória de cálculo uniformes e EPI (entregar essa quantidade para cada funcionário)						
Item	Descrição	Quantidade	Valor Unitário	Vida útil (meses)	Valor total	
77	Apito com cordão	1	11,83	30	0,39	
78	Bota de chuva	1	97,18	30	3,24	
79	Calça	2	158,87	12	26,48	
80	Camisa de mangas curtas	2	58,30	12	9,72	
81	Camisa de mangas longas	2	78,27	12	13,05	
82	Capa para Colete Balístico	1	147,07	30	4,90	
83	Cinto	1	68,93	12	5,74	
84	Conjunto capa de chuva para motoqueiro	0	116,75	30	0,00	
85	Crachá de identificação	1	7,84	12	0,65	
86	Jaqueta de frio/Japona	1	137,87	30	4,60	
87	Quepe/Boné com emblema	1	137,87	12	11,49	
88	Sapatos/coturno	1	137,87	12	11,49	
Custo mensal uniformes					91,75	
https://www.bcb.gov.br/htms/selic/seliciarios.asp				Taxa (% a.a.) em 03/07/2024	10,4000%	
Custo financeiro mensal (manutenção)					9,54	
Custo mensal por pessoa					101,29	
Memória de cálculo seguro de vida						
Nº contrato	Descrição			Valor		
21/2019	Vigilância Campus Laranjeiras do Sul e Campus Realeza			9,86		
33/2019	Vigilância Campus Chapecó			4,50		
Valor médio				7,18		

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo		23205.016235/2024-06	
Licitação nº		Pregão Eletrônico nº 17/2024	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Tipo de serviço		CAMPUS CHAPECÓ – VIGILÂNCIA DESARMADA MOTORIZADA – DIURNA
B	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		05/07/2024
C	Município/UF		Chapecó/SC
D	Ano da Convenção Coletiva de Trabalho		2024
E	CNPJ Sindicato		80.636.913/0001-38
F	Número do Registro no MTE		SC000311/2024
G	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30 – VIGILANTE
H	Data base da categoria		01 de fevereiro
I	Nº de meses de execução contratual		30
J	Unidade de Medida		Posto
K	Quantidade de postos		1
L	Quantidade de profissional por posto de serviço		2

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
SUBMÓDULO 1.1 COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
A	Salário Base	Valor (R\$)		
		1.865,60		CCT – Cláusula 3ª
B	Adicional de Periculosidade	Base de cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
		1.865,60	30,00%	559,68
		CCT – Cláusula 10ª		

TOTAL MÓDULO 1		2.425,28		
----------------	--	----------	--	--

MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)
A	13º Salário	2.425,28	8,33%	202,11
B	Férias e Adicional de Férias	2.425,28	12,10%	293,46
TOTAL SUBMÓDULO 2.1				495,57

IN 05/2017 MPDG (Pagamento de substituto incluso)

2.2	SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS					Base de Cálculo	2.920,85			
								Percentual	Valor (R\$)	
A	INSS					20,00%	584,17	Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991 (Art. 22, Inciso I) = 20,00% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.		
B	Salário Educação					2,50%	73,02	Decreto-Lei nº 87.043 de 22 de março de 1982 (Art. 3º, Inciso II) = 2,50% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.		
C	SAT- GIL/RAT	RAT:	3		FAP:	1,0000	3,00%	87,63	O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Ajustar o FAP para valor da empresa.	
D	SESC ou Sesi					1,50%	43,81	Decreto-Lei nº 9.853/1946 (Art. 3º) e Lei nº 8.036/1990 (Art. 30) = 1,50% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.		
E	SENAI – SENAC					1,00%	29,21	Decreto-Lei nº 2.318/1986 = 1,00% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.		
F	SEBRAE					0,60%	17,53	Lei nº 8.029, de 12 de abril de 1990 (Art. 8º) = 0,60% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.		
G	INCRA					0,20%	5,84	Decreto-Lei nº 1.146, de 31 de dezembro de 1970 (Art. 1º, Inciso I) = 0,20% - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.		
H	FGTS					8,00%	233,67	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 15) - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.		
TOTAL SUBMÓDULO 2.2							36,80%	1.074,88		

2.3	SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			Valor (R\$)	
A	Transporte			24,56	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação			394,32	
C	Assiduidade			169,77	CCT – Cláusula 11ª
D	Seguro de vida			7,18	CCT – Cláusula 14ª
E	Benefício de assistência ao trabalhador			14,00	CCT – Cláusula 17ª
F	Contribuição sindicato patronal			18,66	CCT – Cláusula 53ª
TOTAL SUBMÓDULO 2.3				628,49	

QUADRO RESUMO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		495,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.074,88
2.3	Benefícios Mensais e Diários		628,49
TOTAL MÓDULO 2			2.198,94

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3.1	SUBMÓDULO 3.1 - AVISO PRÉVIO INDENIZADO	% API	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (API)	5%	2.920,85	0,417%	12,17
B	Incidência do FGTS sobre o API	-	12,17	8,000%	0,97
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o API	-	2.920,85	0,160%	4,67
TOTAL SUBMÓDULO 3.1					17,81

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a parcela mensal a título de aviso prévio indenizado será no percentual máximo de 0,417% no primeiro ano, para os contratos subsequentes o percentual dessa parcela será de 0,0417%, a ser ajustado através formalização de termo de apostilamento ao contrato, conforme ocorrências registradas durante o ano. Após o primeiro ano do contrato também observar a Lei nº 12.506/2011.

3.2	SUBMÓDULO 3.2 - AVISO PRÉVIO TRABALHADO	% APT	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)	De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº1.186/2017 - Plenário, a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei nº 12.506/2011 ("Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). Considerando que esta contratação tem por base a nova lei de licitações e contratos (Lei 14.133/2021) e pelo período do contrato ser de 30 meses sem necessidade de prorrogação anual, este entendimento será aplicado mediante repactuação.
A	Aviso prévio trabalhado (APT)	100%	2.920,85	1,944%	56,79	
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	-	56,79	36,800%	20,90	
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o APT	-	2.425,28	3,200%	77,61	
				TOTAL SUBMÓDULO 3.2		155,30

TOTAL - MÓDULO 3		173,11			
------------------	--	--------	--	--	--

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					Base de Cálculo	2.920,85
4.1	SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	Dias de ausências por ano	Percentual de ocorrências por ano	Percentual	Valor (R\$)	A previsão para substituto está inclusa no submódulo 2.1 b
A	Férias	-	-	0,00%	0,00	
B	Ausências Legais	1	100,00%	0,28%	8,11	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período a ser comprovado pelo contratado.
C	Licença Paternidade	5	1,50%	0,02%	0,61	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período a ser comprovado pelo contratado.
D	Ausência por acidente de trabalho	15	0,75%	0,03%	0,91	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período a ser comprovado pelo contratado.
E	Afastamento Maternidade	120	1,86%	0,62%	18,11	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período a ser comprovado pelo contratado.
F	Ausência por doença	4,96	100,00%	1,38%	40,24	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período a ser comprovado pelo contratado.
				SUBTOTAL SUBMÓDULO 4.1		67,99
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1			36,80%	25,02	
				TOTAL SUBMÓDULO 4.1		93,01

SUBMÓDULO 4.2 – INTRAJORNADA							
A	Intervalo Intra jornada (Adicional de intervalo conforme reforma trabalhista apenas natureza indenizatória) (HE * 15 dias)	Base de Cálculo	Valor da hora	Necessidade de Reposição (horas)	Percentual	Valor (R\$)	
		1.865,60	8,48	15	150,00%	190,80	CCT – Cláusula 35ª / DECRETO-LEI Nº 5.452, DE 1º DE MAIO DE 1943 (CLT) Art. 71, § 4º
SUBTOTAL SUBMÓDULO 4.2						190,80	
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2				36,80%	70,21	
TOTAL SUBMÓDULO 4.2						261,01	
QUADRO RESUMO MÓDULO 4– CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4.1	Substituto nas ausências legais					93,01	
4.2	Intrajornada					261,01	
TOTAL - MÓDULO 4						354,02	
MÓDULO 5 – INSUMOS, EQUIPAMENTOS E DEPRECIAÇÃO							
Insumos Diversos						Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI					100,18	
B	Materiais – Combustível					207,72	
C	Equipamentos					52,46	
D	Outros (especificar)					0,00	
TOTAL - MÓDULO 5						360,36	
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Base de cálculo	%	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos			5.511,70	6,00%	330,70	IN 05/2017 MPDG
B	Lucro			5.842,40	6,79%	396,70	IN 05/2017 MPDG
C	Tributos						
C.1 – Tributos Federais (PIS - 0,65%, COFINS – 3,00%)				6.239,10	3,65%	227,73	
C.2 – Tributos Municipais (ISS: 4%)				6.466,83	4,00%	258,67	
TOTAL - MÓDULO 6						1.213,80	
CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO						Valor Unit.(R\$)	
A	Módulo 1: Composição da Remuneração					2.425,28	
B	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					2.198,94	
C	Módulo 3: Provisão para Rescisão					173,11	
D	Módulo 4: Custo Reposição Profissional Ausente					354,02	
E	Módulo 5: Insumos Diversos					360,36	
F	Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro					1.213,80	
VALOR TOTAL POR FUNCIONÁRIO						6.725,51	
QUADRO RESUMO VALOR DOS SERVIÇOS							
Valor mensal por funcionário						6.725,51	
Quantidade de funcionários por posto						2	
Valor mensal por posto de serviço						13.451,02	
Quantidade de postos						1	
Valor mensal do serviço						13.451,02	
Valor anual do serviço						161.412,24	
Número de meses do contrato						30	
Valor global do serviço						403.530,60	
Memória de cálculo vale transporte							
Custo da Passagem							
Valor Unitário		Vales por dia		Dias efetivamente trabalhados		Custo total	
4,55		2		15		136,50	
Decreto nº 46.023/2023 – Prefeitura de Chapecó							
Desconto do vale transporte							
Base de Cálculo		Proporcionalidade		Percentual de desconto		Desconto	
1.865,60		100,00%		6,00%		111,94	
Custo efetivo do vale transporte						24,56	
Memória de cálculo vale alimentação/refeição							
Vale alimentação/refeição							
Valor Unitário		Dias efetivamente trabalhados			Custo total		
32,86		15			492,90		
CCT – Cláusula 12ª							
Desconto do vale alimentação/refeição							
Base de Cálculo		Percentual de desconto			Desconto		
492,90		20,00%			98,58		
Custo efetivo do vale alimentação/refeição						394,32	
Memória de cálculo uniformes e EPI (entregar essa quantidade para cada funcionário)							
Item	Descrição	Quantidade	Valor Unitário	Vida útil (meses)	Valor total		
77	Apito com cordão	1	11,83	30	0,39		
78	Bota de chuva	1	97,18	30	3,24		
79	Calça	2	158,87	12	26,48		
80	Camisa de mangas curtas	2	58,30	12	9,72		
81	Camisa de mangas longas	2	78,27	12	13,05		
82	Capa para Colete Balístico	0	147,07	30	0,00		
83	Cinto	1	68,93	12	5,74		
84	Conjunto capa de chuva para motoqueiro	1	116,75	30	3,89		
85	Crachá de identificação	1	7,84	12	0,65		
86	Jaqueta de frio/Japona	1	137,87	30	4,60		
87	Quepe/Boné com emblema	1	137,87	12	11,49		
88	Sapatos/coturno	1	137,87	12	11,49		
Custo mensal uniformes					90,74		
https://www.bcb.gov.br/htms/selic/seliciarios.asp				Taxa (% a.a.) em 03/07/2024	10,4000%		
Custo financeiro mensal (manutenção)					9,44		
Custo mensal por pessoa					100,18		
Memória de cálculo combustível							
Quantidade de rondas por dia					12		
Quantidade de rondas no mês					360		
Quilometragem por ronda					5,0		
Quilometragem mensal					1.800		
Consumo médio motocicleta 150 cc (km/l)					25		
Quantidade de litros de combustível por mês					72		
Item	Descrição	Quantidade	Valor Unitário	Valor mensal			
76	Gasolina	72	5,77	415,44			
Quantidade de postos motorizados					1		
Quantidade de pessoas por posto					2		
Custo mensal de gasolina por pessoa					207,72		
Memória de cálculo seguro de vida							
Nº contrato		Descrição			Valor		
21/2019		Vigilância Campus Laranjeiras do Sul e Campus Realeza			9,86		
33/2019		Vigilância Campus Chapecó			4,50		
Valor médio					7,18		

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo		23205.016235/2024-06	
Licitação nº		Pregão Eletrônico nº 17/2024	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Tipo de serviço		CAMPUS CHAPECÓ – VIGILÂNCIA DESARMADA – DIURNA
B	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		05/07/2024
C	Município/UF		Chapecó/SC
D	Ano da Convenção Coletiva de Trabalho		2024
E	CNPJ Sindicato		80.636.913/0001-38
F	Número do Registro no MTE		SC000311/2024
G	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30 – VIGILANTE
H	Data base da categoria		01 de fevereiro
I	Nº de meses de execução contratual		30
J	Unidade de Medida		Posto
K	Quantidade de postos		4
L	Quantidade de profissional por posto de serviço		2

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1.1	SUBMÓDULO 1.1 COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
A	Salário Base		Valor (R\$)	
			1.865,60	CCT – Cláusula 3ª
B	Adicional de Periculosidade	Base de cálculo	Percentual (%)	Valor (R\$)
		1.865,60	30,00%	559,68
				CCT – Cláusula 10ª

TOTAL MÓDULO 1	2.425,28
----------------	----------

MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2.1	SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			
A	13º Salário	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)
		2.425,28	8,33%	202,11
B	Férias e Adicional de Férias	2.425,28	12,10%	293,46
				IN 05/2017 MPDG (Pagamento de substituto incluso)
				TOTAL SUBMÓDULO 2.1
				495,57

2.2	SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS			Base de Cálculo	2.920,85
				Percentual	Valor (R\$)
A	INSS			20,00%	584,17
B	Salário Educação			2,50%	73,02
C	SAT- Gil/RAT	RAT:	3	FAP: 1,0000	3,00%
					87,63
D	SESC ou SESI			1,50%	43,81
E	SENAI – SENAC			1,00%	29,21
F	SEBRAE			0,60%	17,53
G	INCRA			0,20%	5,84
H	FGTS			8,00%	233,67
					TOTAL SUBMÓDULO 2.2
				36,80%	1.074,88

2.3	SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				Valor (R\$)
A	Transporte				24,56
B	Auxílio-Refeição/Alimentação				394,32
C	Assiduidade				169,77
D	Seguro de vida				7,18
E	Benefício de assistência ao trabalhador				14,00
F	Contribuição sindicato patronal				18,66
					TOTAL SUBMÓDULO 2.3
					628,49

QUADRO RESUMO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	495,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.074,88
2.3	Benefícios Mensais e Diários	628,49
	TOTAL MÓDULO 2	2.198,94

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3.1	SUBMÓDULO 3.1 - AVISO PRÉVIO INDENIZADO	% API	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (API)	5%	2.920,85	0,417%	12,17
B	Incidência do FGTS sobre o API	-	12,17	8,000%	0,97
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o API	-	2.920,85	0,160%	4,67
	TOTAL SUBMÓDULO 3.1				17,81

3.2	SUBMÓDULO 3.2 - AVISO PRÉVIO TRABALHADO	% APT	Base de Cálculo	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio trabalhado (APT)	100%	2.920,85	1,944%	56,79
B	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o APT	-	56,79	36,800%	20,90
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o APT	-	2.425,28	3,200%	77,61
	TOTAL SUBMÓDULO 3.2				155,30

TOTAL - MÓDULO 3	173,11
------------------	--------

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					Base de Cálculo	2.920,85
4.1	SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	Dias de ausências por ano	Percentual de ocorrências por ano	Percentual	Valor (R\$)	
A	Férias	-	-	0,00%	0,00	A previsão para substituto está inclusa no submódulo 2.1 b
B	Ausências Legais	1	100,00%	0,28%	8,11	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período a ser comprovado pelo contratado.
C	Licença Paternidade	5	1,50%	0,02%	0,61	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período a ser comprovado pelo contratado.
D	Ausência por acidente de trabalho	15	0,75%	0,03%	0,91	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período a ser comprovado pelo contratado.
E	Afastamento Maternidade	120	1,86%	0,62%	18,11	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período a ser comprovado pelo contratado.
F	Ausência por doença	4,96	100,00%	1,38%	40,24	Custo não renovável após primeiro ano do contrato dependendo da análise do número de ocorrências deste evento no período a ser comprovado pelo contratado.
	SUBTOTAL SUBMÓDULO 4.1				67,99	
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1			36,80%	25,02	
	TOTAL SUBMÓDULO 4.1				93,01	

4.2	SUBMÓDULO 4.2 – INTRAJORNADA					
A	Intervalo Intra jornada (Adicional de intervalo conforme reforma trabalhista apenas natureza indenizatória) (HE * 15 dias)	Base de Cálculo	Valor da hora	Necessidade de Reposição (horas)	Percentual	Valor (R\$)
		1.865,60	8,48	15	150,00%	190,80
SUBTOTAL SUBMÓDULO 4.2					190,80	
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2				36,80%	70,21
TOTAL SUBMÓDULO 4.2					261,01	
QUADRO RESUMO MÓDULO 4– CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
4.1	Substituto nas ausências legais					93,01
4.2	Intrajornada					261,01
TOTAL - MÓDULO 4					354,02	
MÓDULO 5 – INSUMOS, EQUIPAMENTOS E DEPRECIAÇÃO						
Insumos Diversos					Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI					95,88
B	Materiais – Combustível					0,00
C	Equipamentos					52,46
D	Outros (especificar)					0,00
TOTAL - MÓDULO 5					148,34	
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Base de cálculo	%	Valor (R\$)
A	Custos indiretos			5.299,69	6,00%	317,98
B	Lucro			5.617,67	6,79%	381,44
C	Tributos					
C.1 – Tributos Federais (PIS - 0,65%, COFINS – 3,00%)				5.999,11	3,65%	218,97
C.2 – Tributos Municipais (ISS: 4%)				6.218,08	4,00%	248,72
TOTAL - MÓDULO 6					1.167,11	
CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO						Valor Unit.(R\$)
A	Módulo 1: Composição da Remuneração					2.425,28
B	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					2.198,94
C	Módulo 3: Provisão para Rescisão					173,11
D	Módulo 4: Custo Reposição Profissional Ausente					354,02
E	Módulo 5: Insumos Diversos					148,34
F	Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro					1.167,11
VALOR TOTAL POR FUNCIONÁRIO					6.466,80	
QUADRO RESUMO VALOR DOS SERVIÇOS						
Valor mensal por funcionário					6.466,80	
Quantidade de funcionários por posto					2	
Valor mensal por posto de serviço					12.933,60	
Quantidade de postos					4	
Valor mensal do serviço					51.734,40	
Valor anual do serviço					620.812,80	
Número de meses do contrato					30	
Valor global do serviço					1.552.032,00	
Memória de cálculo vale transporte						
Custo da Passagem						
Valor Unitário		Vales por dia		Dias efetivamente trabalhados		Custo total
4,55		2		15		136,50
Decreto nº 46.023/2023 – Prefeitura de Chapecó						
Desconto do vale transporte						
Base de Cálculo		Proporcionalidade		Percentual de desconto		Desconto
1.865,60		100,00%		6,00%		111,94
Custo efetivo do vale transporte						24,56
Memória de cálculo vale alimentação/refeição						
Vale alimentação/refeição						
Valor Unitário		Dias efetivamente trabalhados			Custo total	
32,86		15			492,90	
CCT – Cláusula 12ª						
Desconto do vale alimentação/refeição						
Base de Cálculo		Percentual de desconto			Desconto	
492,90		20,00%			98,58	
Custo efetivo do vale alimentação/refeição						394,32
Memória de cálculo uniformes e EPI (entregar essa quantidade para cada funcionário)						
Item	Descrição	Quantidade	Valor Unitário	Vida útil (meses)	Valor total	
77	Apito com cordão	1	11,83	30	0,39	
78	Bota de chuva	1	97,18	30	3,24	
79	Calça	2	158,87	12	26,48	
80	Camisa de mangas curtas	2	58,30	12	9,72	
81	Camisa de mangas longas	2	78,27	12	13,05	
82	Capa para Colete Balístico	0	147,07	30	0,00	
83	Cinto	1	68,93	12	5,74	
84	Conjunto capa de chuva para motoqueiro	0	116,75	30	0,00	
85	Crachá de identificação	1	7,84	12	0,65	
86	Jaqueta de frio/Japona	1	137,87	30	4,60	
87	Quepe/Boné com emblema	1	137,87	12	11,49	
88	Sapatos/coturno	1	137,87	12	11,49	
Custo mensal uniformes					86,85	
https://www.bcb.gov.br/htms/selic/selicdiarios.asp				Taxa (% a.a.) em 03/07/2024	10,4000%	
Custo financeiro mensal (manutenção)					9,03	
Custo mensal por pessoa					95,88	
Memória de cálculo seguro de vida						
Nº contrato	Descrição			Valor		
21/2019	Vigilância Campus Laranjeiras do Sul e Campus Realeza			9,86		
33/2019	Vigilância Campus Chapecó			4,50		
Valor médio				7,18		

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo	23205.016235/2024-06
Licitação nº	Pregão Eletrônico nº 17/2024
Data da proposta	05/07/2024

Memória de cálculo de todos os equipamentos a serem entregues no Campus Chapecó					
Item	Descrição	Quantidade	Valor Unitário	Vida útil (meses)	Valor mensal
60	Capa de chuva	5	29,43	12	12,26
61	Capacete para motociclista	2	127,04	30	8,47
62	Cofre para arma	1	538,14	120	4,48
63	Coldre para revólver calibre 38	5	41,60	60	3,47
64	Colete balístico	5	2.037,00	60	169,75
65	Guarda-chuva	5	39,34	30	6,56
66	Lanterna	5	48,47	30	8,08
67	Livro de ocorrências	24	16,47	12	32,94
68	Motocicleta	1	19.880,00	120	165,67
69	Munição para revólver calibre 38	10	108,00	24	45,00
70	Placa sinalização ambiente monitorado	100	12,60	60	21,00
71	Porta tonfa	5	27,97	120	1,17
72	Rádios UHF/VHF	6	247,67	120	12,38
73	Revólver calibre 38	5	6.987,02	120	291,13
74	Smartphone	5	855,97	60	71,33
75	Tonfa	5	40,37	120	1,68
Subtotal					855,37
https://www.bcb.gov.br/htms/selic/selicdiarios.asp				Taxa (% a.a.) em 03/07/2024	10,4000%
Custo financeiro mensal (manutenção)					88,96
Total mensal					944,33

Item	DESCRIÇÃO	Quantidade de postos	Quantidade de pessoas por posto	Total de pessoas por posto
2	CAMPUS CHAPECÓ – VIGILÂNCIA ARMADA – NOTURNA	4	2	6
3	CAMPUS CHAPECÓ – VIGILÂNCIA ARMADA MOTORIZADA – NOTURNA	1	2	3
4	CAMPUS CHAPECÓ – VIGILÂNCIA DESARMADA – DIURNA	4	2	6
5	CAMPUS CHAPECÓ – VIGILÂNCIA DESARMADA MOTORIZADA – DIURNA	1	2	3
Total de pessoas no contrato				18

Custo mensal por pessoa	52,46
-------------------------	--------------

Especificações e valores dos insumos			
Item	Grupo	Descrição	Preço
1	Eletrônica	Bandeja fixa para rack 1U	79,65
2	Eletrônica	Bateria 07 amperes	155,32
3	Eletrônica	Bateria 45 amperes	466,52
4	Eletrônica	Bateria 60 amperes	489,48
5	Eletrônica	Cabo cat6	2,76
6	Eletrônica	Cabo cat6 blindado	4,81
7	Eletrônica	Caixa blindada 50 x 30 x 20	309,61
8	Eletrônica	Caixa organizadora 180º	15,39
9	Eletrônica	Câmera Tipo 1	754,47
10	Eletrônica	Câmera Tipo 2	4.443,26
11	Eletrônica	Câmera Tipo 3	4.983,72
12	Eletrônica	Câmera Tipo 4	6.007,55
13	Eletrônica	Cancela automatizada - 5,4 metros	7.385,60
14	Eletrônica	Computador para estação de monitoramento	6.006,38
15	Eletrônica	Conduíte metálico emborrachado	7,61
16	Eletrônica	Conector RJ45	2,99
17	Eletrônica	Conector RJ45 blindado	4,42
18	Eletrônica	Conversor de mídia	297,44
19	Eletrônica	DIO (Distribuidor Interno Óptico)	550,38
20	Eletrônica	Disjuntor 10a	29,23
21	Eletrônica	Eletrocalha 100x100x300mm	82,30
22	Eletrônica	Eletrocalha 50x50x300mm	58,88
23	Eletrônica	Eletroduto 3/4 PVC	22,79
24	Eletrônica	Fibra óptica	0,60
25	Eletrônica	HD 10TB	2.462,97
26	Eletrônica	Instalação de câmera	500,00
27	Eletrônica	Instalação de controle de acesso	1.500,00
28	Eletrônica	Instalação de poste	1.500,00
29	Eletrônica	Instalação de rack e equipamentos	1.000,00
30	Eletrônica	Instalação do rack do servidor/gravador	5.000,00
31	Eletrônica	Instalação estação de monitoramento	1.000,00
32	Eletrônica	Kit controle de acesso entrada	2.122,39
33	Eletrônica	Kit controle de acesso entrada e saída	2.707,39
34	Eletrônica	Kit de aterramento	84,79
35	Eletrônica	Kit ventilação para rack	359,47
36	Eletrônica	Mesa controladora keyboard	1.836,47
37	Eletrônica	Monitor 27"	1.025,30
38	Eletrônica	Mouse	72,93
39	Eletrônica	Nobreak 1,5Kva	3.400,09
40	Eletrônica	Nobreak 5Kva	11.887,20
41	Eletrônica	NVR 128 canais	42.432,83
42	Eletrônica	NVR 64 canais	39.375,50
43	Eletrônica	Pach cord	32,44
44	Eletrônica	Parafuso porca gaiola	0,90
45	Eletrônica	Poste para fixação de câmeras	1.846,08
46	Eletrônica	Protetor de surto - DPS	61,25
47	Eletrônica	Rack 12U	686,79
48	Eletrônica	Servidor para rack 19"	22.409,67
49	Eletrônica	Software de gerenciamento total	8.500,00
50	Eletrônica	Switch 05 canais Poe	403,48
51	Eletrônica	Switch 08 canais Poe + SFP	1.190,87
52	Eletrônica	Switch 16 canais Poe + SFP	2.172,75
53	Eletrônica	Switch 24 canais Poe + SFP	2.607,33
54	Eletrônica	Switch 24 portas SFP	4.930,86
55	Eletrônica	Switch 48 canais Poe + SFP	4.080,50
56	Eletrônica	Teclado	105,75
57	Eletrônica	Televisor 42"	2.005,58
58	Eletrônica	Transceiver SFP	174,28
59	Eletrônica	Percentual para manutenção dos equipamentos	1,00%

Especificações e valores dos insumos			
Item	Grupo	Descrição	Preço
60	Equipamento	Capa de chuva	29,43
61	Equipamento	Capacete para motociclista	127,04
62	Equipamento	Cofre para arma	538,14
63	Equipamento	Coldre para revólver calibre 38	41,60
64	Equipamento	Colete balístico	2.037,00
65	Equipamento	Guarda-chuva	39,34
66	Equipamento	Lanterna	48,47
67	Equipamento	Livro de ocorrências	16,47
68	Equipamento	Motocicleta	19.880,00
69	Equipamento	Munição para revólver calibre 38	108,00
70	Equipamento	Placa sinalização ambiente monitorado	12,60
71	Equipamento	Porta tonfa	27,97
72	Equipamento	Rádios UHF/VHF	247,67
73	Equipamento	Revólver calibre 38	6.987,02
74	Equipamento	Smartphone	855,97
75	Equipamento	Tonfa	40,37
76	Material	Gasolina	5,77
77	Uniforme	Apito com cordão	11,83
78	Uniforme	Bota de chuva	97,18
79	Uniforme	Calça	158,87
80	Uniforme	Camisa de mangas curtas	58,30
81	Uniforme	Camisa de mangas longas	78,27
82	Uniforme	Capa para Colete Balístico	147,07
83	Uniforme	Cinto	68,93
84	Uniforme	Conjunto capa de chuva para motoqueiro	116,75
85	Uniforme	Crachá de identificação	7,84
86	Uniforme	Jaqueta de frio/Japona	137,87
87	Uniforme	Quepe/Boné com emblema	36,57
88	Uniforme	Sapatos/coturno	224,71



**F0054 - ENCARTE DO TERMO DE REFERÊNCIA Nº ENCARTE F - PLANILHA CUSTOS E FORMAÇÃO
PREÇOS/2024 - SUADM (10.46.03)**

(Nº do Documento: 19)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 12/07/2024 15:58)

ALANA ZAMONER VALMORBIDA

CHEFE

ASSGAS - CH (10.41.14.03)

Matrícula: ###909#6

(Assinado digitalmente em 12/07/2024 20:13)

ALLANN CRYSTYANN WAGNER FANK ANDRADE

ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO

ASSINFR - CH (10.41.14.05)

Matrícula: ###651#4

(Assinado digitalmente em 12/07/2024 16:14)

ANNI KELLEN CUNICO

SUPERINTENDENTE

SUADM (10.46.03)

Matrícula: ###436#5

(Assinado digitalmente em 12/07/2024 15:59)

CESAR AUGUSTO DI DOMENICO

CHEFE

DGCS (10.46.03.03)

Matrícula: ###436#4

(Assinado digitalmente em 12/07/2024 15:55)

CLADIS JULIANA LUTINSKI

COORDENADOR GERAL

ADM - CH (10.41.14)

Matrícula: ###797#5

Visualize o documento original em <https://sipac.ufff.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: **19**
, ano: **2024**, tipo: **F0054 - ENCARTE DO TERMO DE REFERÊNCIA**, data de emissão: **12/07/2024** e o código de
verificação: **0c0d575a38**